

# Feuille de route 2024-2025



# Feuille de route 2024-25

## Introduction

**Contexte :** Le dernier plan stratégique couvrait la période 2019-2023. Le prochain sera porté par la nouvelle direction générale.

**Besoin** d'une nouvelle stratégie pour répondre aux défis actuels (démographie vieillissante, fragmentation des soins, attractivité RH, digitalisation, durabilité...).

**Objectif de la feuille de route :** donner un cadre aux actions à réaliser en **2025** pour répondre aux **enjeux immédiats**: gérer la période de transition (gouvernance ad interim); mettre en œuvre des mesures structurelles pour assurer le développement maîtrisé du CHUV; préparer le futur plan stratégique.



# Feuille de route 2024-25

## Missions du CHUV

### **Raison d'être du CHUV:**

- Prise en soin des patients : répondre aux besoins de santé de la population.
- Enseignement : former la prochaine génération de professionnels de santé.
- Recherche : innover et maintenir l'excellence scientifique.

### **Mandat d'excellence :**

- Mandats dans 11 des 13 domaines de médecine hautement spécialisée (MHS).
- Centre de référence romand en neurologie, neurochirurgie, transplantation, etc.
- Figure parmi les meilleurs hôpitaux mondiaux pour la qualité et l'innovation dans les soins

### **Devoir de développement maîtrisé:**

Répondre aux besoins de la population tout en assurant qualité et sécurité des soins.



# Feuille de route 2024-25

## 6 enjeux principaux (1/2)

### **Équilibre financier :**

- Combler le déficit structurel de CHF 30 millions par an.
- Nécessité d'actions correctives pour stabiliser la situation financière.
- Impact de l'inflation, coûts des infrastructures, et besoin de fonds pour le nouveau DPI.

### **Développement de l'institution :**

- Adapter l'offre de soins à la croissance et au vieillissement de la population.
- Maintenir un équilibre entre développement et ressources limitées.
- Infrastructure vétuste : nécessité d'investir pour la modernisation.

### **Nouveau DPI :**

- Changement impératif pour modernisation et intégration.
- Opportunité d'améliorer les parcours de soins, réduire la duplication d'efforts, et optimiser les processus.



# Feuille de route 2024-25

## 6 enjeux principaux (2/2)

### **Gouvernance :**

- Optimisations de la gouvernance actuelle.
- Clarification des rôles, responsabilités et amélioration du pilotage.
- Gestion de la transition en lien avec l'arrivée de la nouvelle ou du nouveau DG

### **Transition :**

- Départ du DG fin 2024, arrivée d'une nouvelle d'un nouveau DG en 2025.
- Assurer une transition professionnelle et efficace.
- Favoriser un Climat de confiance pendant toute cette phase.

### **Attractivité comme employeur :**

- Pénibilité au niveau du personnel de santé, pénurie et forte concurrence.
- Améliorer les conditions de travail, équilibre vie privée/professionnelle, et perspectives de carrière.



# Feuille de route 2024-25

## Vision

### **Premières mesures structurelles et organisationnelles:**

- Définir des actions structurelles pour une gouvernance plus efficace.
- Progression vers l'équilibre financier, en préservant les missions fondamentales.

### **Actions prioritaires:**

- Maintenir l'attractivité, lutter contre l'absentéisme.
- Sélection et début de l'implémentation du nouveau DPI.
- Planification des besoins ambulatoires et stationnaires à 5 ans.

### **Plan stratégique 2024-2028 :**

- Élaboration avec la nouvelle direction pour assurer un développement maîtrisé.



# Feuille de route 2024-25

## Objectif stratégique n°2: développement maîtrisé

### **Stratégie de développement :**

- Répondre aux missions de soins, recherche, formation tout en optimisant les ressources.

### **Actions prioritaires :**

- Introduction préparatoire du nouveau DPI.
- Désengorgement des urgences et de la psychiatrie adulte: proposition d'un plan de mesures
- Planification des besoins ambulatoires et stationnaires à 5 ans.
- Poursuivre le développement de pôles d'excellence : oncologie, neurosciences, et thérapies innovantes.
- Poursuivre la mise en place d'un pilotage coordonné et intégré de la qualité, des risques et de l'efficacité des processus métiers.
- Centre AI for health.

**Optimisation des infrastructures** : planification des besoins actuels et futurs (PPI 24-28) et plan d'investissements (EMPD) 2025-2029



# Feuille de route 2024-25

## Objectif stratégique n°4: gouvernance et pilotage adaptés

### **Nécessité d'une gouvernance efficiente :**

- Meilleure coordination, communication, et pilotage.

### **Travail de réflexion sur la gouvernance :**

- GT Gouvernance (DSAS-CHUV), Conseil stratégique et experts externes.

### **Mandat du GT :**

- Clarifier les rôles des membres de la direction et des départements.
- Proposer des évolutions pour optimiser la structure organisationnelle.

### **Analyses et recommandations :**

- Benchmark de gouvernances hospitalières.
- Options d'évolution et leur mise en œuvre.





# Feuille de route 2024-25

## Objectif stratégique n°6: réformes RH (1/2)

### **Maintien de l'attractivité :**

- Revoir les fonctions et les perspectives de carrière avec la DG de l'État de Vaud.
- Lancer la plateforme de recrutement conviviale.
- Visibilité accrue du CHUV sur les réseaux sociaux et dans les salons professionnels.

### **Actions spécifiques :**

- InvestPro pour la reconnaissance des soignants.
- Nouveaux processus de recrutement pour un meilleur suivi et relation avec les candidats.
- Prise en compte du temps de change dans le règlement de gestion des temps.



# Feuille de route 2024-25

## Objectif stratégique n°6: réformes RH (2/2)

### **Lutte contre l'absentéisme :**

- Finalisation du projet pilote EOS et évaluation.
- Formation des cadres pour mener des entretiens de retour au travail.
- Suivi des absences de longue durée via un logiciel dédié.

### **Gouvernance RH :**

- Diagnostic de l'organisation RH et mise en place d'un nouveau modèle.
- Simplification et digitalisation des processus RH.



# Feuille de route 2024-25

## Prochaines étapes

- Suivi trimestriel de la feuille de route.
- Adoption d'un plan stratégique pluriannuel avec les départements et partenaires.



# Feuille de route 2024-2025

Merci de votre attention

